



Ш У Ё М П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24.07.2018 г.

№ 1073

г. Воркута, Республика Коми

Об оплате труда работников
муниципальных учреждений
культуры и искусства и
муниципальных архивных
учреждений муниципального
образования городского округа
«Воркута»

Руководствуясь статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Коми от 20.01.2010 № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», Уставом муниципального образования городского округа «Воркута», Планом мероприятий по изменению систем оплаты труда в государственных учреждениях Республики Коми и муниципальных учреждениях Республики Коми, согласованным 09.06.2018 первым заместителем Председателя Правительства Республики Коми, в целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов, администрация муниципального образования городского округа «Воркута»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить:

- 1.1 должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;
- 1.2 выплаты компенсационного характера руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;
- 1.3 выплаты стимулирующего характера руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;
- 1.4 условия оплаты труда и порядок регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

1.3 порядок формирования планового фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» устанавливается локальными нормативными актами муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», а также коллективными договорами и соглашениями, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми.

3. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Реализация гарантий по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута», установленных настоящим пунктом, осуществляется за счет фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

5. Объем средств на оплату труда работников, предусмотренных по муниципальным учреждениям культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута», уменьшается при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

6. В целях достижения установленных индикативных значений показателей средней заработной платы работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов) указанной категории работников учреждения производить повышение среднего заработка во всех случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Признать утратившими силу:

7.1 постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 30.06.2014 № 1039 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута»;

7.2 постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 06.12.2016 № 2026 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 30.06.2014 № 1039 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута»;

7.3 постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 19.05.2017 № 785 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 30.06.2014 № 1039 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута»;

7.4 постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 17.08.2017 № 1340 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального

образования городского округа «Воркута» от 30.06.2014 № 1039 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута»;

7.5 постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 28.09.2017 № 1565 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 30.06.2014 № 1039 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута».

8. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения показателей эффективности, результативности, качества и сложности при выполнении ими работ той же квалификации.

9. Управлению культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута» (О.А. Павелко) обеспечить контроль за своевременным введением системы оплаты труда, установленной настоящим постановлением, в муниципальных учреждениях культуры и искусства и муниципальных архивных учреждениях, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута».

10. Настоящее постановление вступает с 01.09.2018 и подлежит официальному опубликованию.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Воркута» С.Л. Чичерину.

И.о. руководителя администрации
городского округа «Воркута»

С.Л. Чичерина

Приложение № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
городского округа «Воркута»
от «24» июля 2018 г. № 1073

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута»

1. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений (далее - учреждения) муниципального образования городского округа «Воркута».

1.1. Должностные оклады руководителей музеев муниципального образования городского округа «Воркута»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Директор музейно-выставочного центра	12262
2.	Заместитель директора музейно-выставочного центра	11148
3.	Заведующий филиалом музея	10440

1.2. Должностные оклады руководителей библиотек муниципального образования городского округа «Воркута»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы	12262
2.	Заместитель директора (заведующего), централизованной библиотечной системы	11148
3.	Заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы	10440

1.3. Должностные оклады руководителей муниципальных культурно-досуговых учреждений, центров (домов народного творчества), дворцов и домов культуры, парков культуры и отдыха, центров досуга и других аналогичных учреждений культурно-досугового типа муниципального образования городского округа «Воркута»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Городской центр национальных культур и досуговой деятельности»	13028
2.	Директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр творчества и досуга «Йолога»	14698
3.	Заместитель директора муниципального бюджетного учреждения культуры «Городской центр национальных культур и досуговой деятельности»	11844

4.	Заместитель муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр творчества и досуга «Йолога»	13362
----	---	-------

1.4. Должностные оклады руководителей архива муниципального образования городского округа «Воркута»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Директор муниципального бюджетного учреждения «Воркутинский муниципальный архив»	11148
2.	Заместитель директора муниципального бюджетного учреждения «Воркутинский муниципальный архив»	10440

2. Должностные оклады специалистов, служащих и рабочих учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ).

2.1. Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
Смотритель музейный	8000
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культурный организатор	8500
Заведующий костюмерной	9000
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Звукооператор	9000
Художник-фотограф; библиотекарь; библиограф; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы	9100
Специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела	9500
Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического	9800

центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
Главный библиотекарь; главный библиограф	11000
Художник-декоратор	11150
Художник-постановщик	11850
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	9100
Заведующий художественно-оформительской мастерской	9500
Заведующий передвижной выставкой музея	9800
Режиссер массовых представлений	10500
Главный хранитель фондов библиотеки	11150
Заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	11850

2.2. Должностные оклады работников архива устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 года № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов».

Размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	
Архивист; археограф; палеограф; методист	8500
2-й квалификационный уровень	
Архивист 2 категории; археограф 2 категории; палеограф 2 категории; методист 2 категории; художник-реставратор архивных документов	9000

3-й квалификационный уровень	
Архивист 1 категории; археограф 1 категории; палеограф 1 категории; методист 1 категории; хранитель фондов; художник-реставратор архивных документов 2 категории	9500
4-й квалификационный уровень	
Ведущий архивист; ведущий археограф; ведущий палеограф; ведущий методист; ведущий специалист лаборатории обеспечения сохранности архивных документов; художник-реставратор архивных документов 1 категории	10000
5-й квалификационный уровень	
Главный архивист; главный археограф; главный палеограф; главный методист; главный специалист лаборатории обеспечения сохранности архивных документов; художник-реставратор архивных документов высшей категории	10500
ПКГ «Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	
Заведующий архивом (начальник архивного отдела) муниципального образования, ведомства, организации; заведующий сектором (начальник сектора) архива; заведующий архивохранилищем; начальник отдела (заведующий отделом) архива; начальник отдела (заведующий отделом) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов; начальник (заведующий) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов - если лаборатория является обособленным структурным подразделением	11000
2-й квалификационный уровень	
Главный хранитель фондов архива	12000
3-й квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов - если лаборатория является обособленным структурным подразделением	13000

2.3. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников учреждений культуры и искусства устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	

4-й квалификационный уровень	
фельдшер	9680

2.4. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	
Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист	7650
2-й квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7725
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	
Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; консультант по налогам и сборам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по труду; техник-программист; художник	7875
2-й квалификационный уровень	
Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	8025

устанавливается II внутридолжностная категория		
3-й квалификационный уровень		
Заведующий научно-технической библиотекой; начальник хозяйственного отдела; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		8250
4-й квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		8550
5-й квалификационный уровень		
Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)		8850
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень		
Документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по подготовке кадров; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инспектор фонда; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; специалист по охране труда, специалист гражданской обороны		8925
2-й квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		9150
3-й квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		9375
4-й квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		9675

5-й квалификационный уровень	
Главные специалисты	9975
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	
Начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела (кадров, спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	10350
2-й квалификационный уровень	
Главный* (специалист по защите информации, эксперт)	10650
3-й квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10800

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

2.5. Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», распространяется на должность руководителя структурного подразделения учреждений любого функционала.

3. Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии, не включенные в профессиональные квалификационные группы и устанавливаемые в зависимости от сложности труда.

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
3.1. В учреждениях музейного типа и фильмофондов, в библиотеках:	
Помощник директора (генерального директора, заведующего) библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея; сотрудник службы безопасности	8800
Библиотекарь-каталогизатор; специалист по превентивной консервации библиотечных фондов; специалист по массовой консервации библиотечных	9100

фондов; специалист по библиотечно-выставочной работе	
Специалист по учету музейных предметов, по обеспечению сохранности музейных предметов, по обеспечению сохранности объектов культурного наследия, по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов), по экспозиционной и выставочной деятельности; Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов); эксперт по технико-технологической экспертизе музейных предметов, по изучению и популяризации объектов культурного наследия; хранитель музейных предметов; редактор электронных баз данных музея	9100
Эксперт по комплектованию библиотечного фонда	9800
Ученый секретарь музея, ученый секретарь библиотеки	11850
Начальник отдела по работе с арендаторами, отдела реставрации; Главный хранитель музейных предметов	11150
Научные сотрудники библиотеки (музея):	
младший научный сотрудник	8800
научный сотрудник	10000
старший научный сотрудник	10800
главный научный сотрудник	12600
3.2. В культурно-досуговых организациях, центрах (домах народного творчества), дворцах и домах культуры, парках культуры и отдыха, центрах досуга, кинотеатрах и других учреждениях культурно-досугового типа:	
Светооператор	8800
Менеджер по культурно-массовому досугу; режиссер любительского театра (студии), балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца, хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии)	9800
Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций	10500
Художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, городского сада, научно-методического центра народного творчества, дома (центра) народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	11850

4. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пунктах 2 и 3 настоящего приложения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты труда	Межразрядные коэффициенты	Оклад, рублей
1-й разряд	1,0	7500
2-й разряд	1,020	7650
3-й разряд	1,040	7800
4-й разряд	1,060	7950
5-й разряд	1,080	8100
6-й разряд	1,100	8250
7-й разряд	1,125	8438
8-й разряд	1,150	8625
9-й разряд	1,190	8925
10-й разряд	1,230	9225

5. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

5.1. Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

5.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единого тарифно-квалификационного справочника, за исключением профессии рабочего «машинист сцены», имеющего не менее 5 разряда согласно Единого тарифно-квалификационного справочника.

5.3. Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) с учетом квалификации, объема и качества, выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

6. Должностной оклад заместителя руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается в размере на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

7. Руководителям и специалистам за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах устанавливается размер повышения должностного оклада на 25%. Повышенные должностные оклады образуют новые размеры должностных окладов.

Приложение № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
городского округа «Воркута»
от «24» июля 2018 г. № 1073

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута»

1. К выплатам компенсационного характера муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» (далее - учреждения) относятся:
 - доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.
2. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
3. Оплата труда работников учреждений за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.
4. Оплата труда работников учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута»

1. К выплатам стимулирующего характера муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» (далее - учреждения) относятся:

- надбавки за выслугу лет;
- надбавки за качество выполняемых работ;
- надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2. Руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим учреждений устанавливаются надбавки за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет) в следующих размерах к должностному окладу, окладу:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 5 до 15 лет - 15 процентов;
- при стаже работы свыше 15 лет - 20 процентов.

2.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

- период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;
- период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- период работы на должностях государственной гражданской и муниципальной службы;
- время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов предоставляются справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размера, заверенные подписью руководителя и печатью.

2.2. Надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада, оклада работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Надбавка за выслугу лет устанавливается также руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим, работающим в учреждениях на условиях совместительства.

Надбавка за выслугу лет не устанавливается молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 3.5 настоящего приложения.

3. Руководителям, специалистам и водителям автомобилей учреждений устанавливаются надбавки за качество выполняемых работ, которые включают в себя:

- надбавку за квалификационную категорию;
- надбавку водителям автомобиля за классность;
- надбавку водителям автомобиля за безаварийную работу, за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств;
- надбавку за ученую степень, почетное звание;
- доплату молодым специалистам;
- другие надбавки за качество выполняемых работ, условия и размеры которых определяются локальным актом учреждений.

3.1. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается специалистам учреждений к должностному окладу в целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается к должностному окладу по должностям работников, квалификационные характеристики которых определены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», а также по должностям педагогических работников и медицинских работников учреждений, в следующих размерах:

- при наличии второй квалификационной категории - 5 процентов;
- при наличии первой квалификационной категории - 10 процентов;
- при наличии высшей (ведущей) квалификационной категории - 20 процентов.

3.2. Водителям автомобилей всех типов учреждений, имеющим 1-й класс, устанавливается надбавка в размере до 15 процентов, 2-й класс - до 10 процентов к окладу за фактически отработанное время в качестве водителя автомобиля учреждений.

Надбавка за классность не устанавливается водителям автомобиля учреждений, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

3.3. Водителям автомобилей всех типов учреждений за безаварийную работу, за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика, слесаря по ремонту автомобилей и т.п.) устанавливается надбавка до 20 процентов.

Надбавка водителям автомобилей учреждений за безаварийную работу устанавливается на основании приказа учреждения ежегодно, с 1 января, за безаварийную работу за предшествующий год и прекращается со дня дорожно-транспортного происшествия, в котором водитель, получающий доплату, признан виновным.

3.4. Надбавка за ученую степень, почетное звание руководителям, специалистам и служащим учреждений устанавливается в соответствии с условиями, определенными локальным нормативным актом учреждений в следующих размерах:

- руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю до 10 процентов должностного оклада, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, – до 20 процентов должностного оклада;
- работникам учреждений, награжденным ведомственными наградами или знаками отличия (при условии соответствия награды или знака отличия профилю учреждения), – до 10 процентов должностного оклада;
- руководителям и специалистам учреждений, имеющим почетные звания: «Заслуженный работник Республики Коми», «Заслуженный работник культуры Коми ССР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Заслуженный артист Республики Коми» и другие почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года, и субъектов

Российской Федерации, названия которых начинаются со слов «заслуженный», - до 20 процентов должностного оклада, при условии:

- соответствия почетного звания профилю учреждения - для руководителей учреждений;
- соответствия почетного звания профилю должности, занимаемой в учреждении - для специалистов учреждений;

- руководителям и специалистам учреждений, имеющим почетные звания: «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Народный артист Республики Коми», «Народный художник Республики Коми», «Народный писатель Республики Коми», «Народный поэт Республики Коми», «Народный артист Российской Федерации», «Народный артист СССР», «Народный художник Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года, и субъектов Российской Федерации, названия которых начинаются со слов «народный», почетные звания СССР, Российской Федерации, названия которых начинаются со слов «заслуженный», - до 30 процентов должностного оклада, при условии:

- соответствия почетного звания профилю учреждения - для руководителей учреждений;
- профилю должности, занимаемой в учреждении, - для специалистов учреждений (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания).

При наличии у работника двух почетных званий, содержащих в своем названии слово «Народный» и (или) «Заслуженный», надбавка устанавливается только по одному основанию.

Надбавка за ученую степень, почетное звание устанавливается со дня поступления письменного заявления работника.

По вновь присужденной (присвоенной) ученой степени, почетному званию надбавка устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присуждение (присвоение) ученой степени, почетного звания.

3.5. Молодым специалистам учреждений по должностям руководителей и специалистов, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в учреждения, устанавливаются доплаты к должностному окладу в размере до 30 процентов.

Условия установления доплат молодым специалистам учреждений определяются локальным актом учреждений.

3.6. Другие надбавки за качество выполняемых работ с определением условий и размеров осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждений в размере до 200% должностного оклада, оклада.

4. Работникам учреждений устанавливаются надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 200% должностного оклада, оклада на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждений.

5. Размеры и условия осуществления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ и премиальных выплат по итогам работы определяются учреждениями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в локальном нормативном акте учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

6. Конкретные размеры премиальных выплат по итогам работы, надбавок за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя и остальным работникам учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений

муниципального образования городского округа «Воркута» устанавливаются приказом отраслевого органа администрации муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющего организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью учреждений, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута», определяются отраслевым органом администрации муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью учреждений.

**УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ
муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений
муниципального образования городского округа «Воркута»**

1. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» (далее – учреждения) устанавливаются отраслевым органом администрации муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений.
2. Руководителю и заместителям руководителя учреждений культуры и искусства устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения в следующих размерах:

N п/п	Среднесписочная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя*	для заместителей руководителя, главного бухгалтера*
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 и выше	до 4,5	до 4,0

* Предельное значение коэффициента кратности увеличивается:
на 1,0 - для руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера государственного автономного учреждения культуры и искусства Республики Коми;
на 1,5 – для руководителя бюджетного учреждения, заместителей руководителя бюджетного учреждения, главного бухгалтера бюджетного учреждения, не относящегося к перечню типов учреждений социальной сферы и науки для сбора и разработки итогов федерального статистического наблюдения о численности и средней заработной плате отдельных категорий работников социальной сферы, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3. Коэффициент кратности определяется отраслевым (функциональным) органом администрации муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения (далее - уполномоченный орган), в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 2 настоящего приложения.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.
5. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.
6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом уполномоченного органа в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения.
7. Уполномоченный орган осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения.
8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения.
9. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения.

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений
муниципального образования городского округа «Воркута»

1. Плановый фонд оплаты труда муниципальных учреждений культуры и искусства и муниципальных архивных учреждений муниципального образования городского округа «Воркута» (далее – учреждения) включает:

- фонд должностных окладов, окладов, сформированный, в том числе, в соответствии с приложением № 1 настоящего постановления;
- фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с приложением № 2 настоящего постановления;
- фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с приложением № 3 настоящего постановления.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера объем средств на выплату надбавок за выслугу лет определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам с учетом их повышений и выплат компенсационного характера.

3. Размер фонда выплат стимулирующего характера подлежит увеличению за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

4. Фонд оплаты труда учреждения, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным приложением № 3 настоящего постановления.

5. За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждения. Размер материальной помощи руководителям учреждений определяется отраслевым органом администрации муниципального образования городского округа «Воркута», осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью учреждения.