



Р Е Ш Е Н И Е

от 23 октября 2009 года № 403

г. Воркута, Республика Коми

Принято Советом
МО ГО «Воркута»
22 октября 2009 года

О внесении изменений и дополнений в решение Совета муниципального образования городского округа «Воркута» от 13.04.2009 № 335 «Об утверждении размеров должностных окладов и положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования городского округа «Воркута»

Руководствуясь Законом Республики Коми от 20.05.2009 № 47-РЗ «О внесении изменений в Закон Республики Коми «О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми», Постановлением Правительства Республики Коми от 17.08.2009 № 248 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Коми от 24.09.2008 № 260 «О нормативах формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и служащих, замещающих должности муниципальной службы, замещающих должности муниципальной службы», рассмотрев протест прокуратуры г. Воркуты от 9 октября 2009 года № 07-02-2009/8736, Совет муниципального образования городского округа «Воркута» решил:

1. Внести в решение Совета муниципального образования городского округа «Воркута» от 13.04.2009 № 335 «Об утверждении размеров должностных окладов и положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования городского округа «Воркута» следующие изменения и дополнения:

1) наименование решения изложить в следующей редакции: «Об утверждении размеров должностных окладов и положения об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, муниципального образования городского округа «Воркута»;

2) в преамбуле решения исключить слова «и от 20.12.2007 г. № 114-РЗ «О предельных нормативах размеров окладов труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Республики Коми»;

3) в приложении 2:

а) наименование Положения изложить в следующей редакции: «Положение об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, муниципального образования городского округа «Воркута»;

б) в статье 1:

наименование статьи 1 изложить в следующей редакции:

«Статья 1. Денежное содержание лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования городского округа «Воркута»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Размеры должностных окладов служащих, замещающих должности муниципальной службы, подлежат индексации одновременно с увеличением денежного содержания служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Коми. Решение об увеличении должностных окладов служащих, замещающих должности муниципальной службы, принимается главой МО ГО «Воркута.»;

в) в статье 2:

в пункте 1 слова «ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационный разряд» заменить словами «ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин»;

пункт 2 исключить;

г) статью 5 изложить в следующей редакции:

«Статья 5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам за классный чин. Выплата надбавок за классный чин осуществляется после присвоения муниципальному служащему классного чина в порядке, установленном законодательством Республики Коми.

2. Размеры надбавки за классный чин служащих, замещающих должности муниципальной службы, подлежат индексации одновременно с увеличением денежного содержания служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Коми. Решение об изменении размера надбавки за классный чин муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, принимается правовым актом Главы МО ГО «Воркута»;

д) статью 7 изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы, в успешное выполнение задач, стоящих перед муниципальным образованием городского округа «Воркута».

Муниципальные служащие премируются с целью:

- повышения заинтересованности работников в достижении положительных результатов своего труда при решении вопросов обеспечения социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Воркута»;

- повышения ответственности, исполнительской дисциплины, творческой активности самих работников;

- достижения результатов от организации контроля и исполнения решений и программ, принимаемых Советом муниципального образования городского округа «Воркута».

2. Премирование муниципальных служащих производится за истекший месяц при выполнении показателей:

- оперативного и профессионального решения вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов и выполнении поручений Администрации Главы и Правительства Республики Коми, Министерства экономического развития, Министерства Финансов Республики Коми и Российской Федерации, других Министерств и ведомств Российской Федерации и Республики Коми;

- творческого подхода в подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности муниципального образования городского округа «Воркута»;

- своевременное и качественное выполнение обязанностей в соответствии с планом работы и утвержденными положениями об отделах, управлениях, должностными инструкциями специалистов;

- своевременная и качественная подготовка решений Совета муниципального образования городского округа «Воркута», постановлений, распоряжений главы муниципального образования городского округа «Воркута» - руководителя администрации, ответов на обращения граждан;

3. Премирование работников производится за фактически отработанное время по результатам работы за месяц. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в следующих размерах:

- минимальный - 5% месячного фонда оплаты труда;

- максимальный - 100% месячного фонда оплаты труда при наличии экономии фонда оплаты труда.

В связи с закрытием финансового года премия за декабрь может выплачиваться в декабре текущего года.

4. Премии начисляются за фактически отработанное время в данном расчетном периоде с учетом надбавки за классный чин, надбавки за выслугу лет, надбавки за особые условия муниципальной службы, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну с начислением на неё коэффициента и северных надбавок.

5. Начисление премии производится также на доплаты и надбавки к должностному окладу, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством, в том числе:

- за совмещение должностей (профессий);

- за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

6. Премия муниципальным служащим выплачивается по распоряжению представителя нанимателя (работодателя) на основании рапортов руководителей структурных подразделений (управлений, отделов и секторов).

7. При наличии экономии фонда оплаты труда представителем нанимателя (работодателя) может быть принято решение о выплате и определен размер единовременной премии муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы муниципального образования городского округа «Воркута».

8. Представитель нанимателя (работодатель) имеет право снизить размер или лишить премии, муниципального служащего по следующим основаниям:

- невыполнение плана работы отдела (сектора);

- нарушение (по вине служащего) действующего порядка рассмотрения заявлений и обращений граждан;

- нарушение (по вине служащего) сроков предоставления отчетности, информации с контрольными сроками их представления в вышестоящие органы;

- нарушение (по вине служащего) сроков исполнения поручений работодателя;

- низкое качество подготовки деловых документов, аналитических материалов, заключений по проектам нормативных правовых актов;

- неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями;

- нарушение трудовой дисциплины;

- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

В случае совершения прогула (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего времени), нарушения дисциплины, муниципальный служащий может быть лишен премии.

Решение о полном или частичном лишении премии принимается представителем нанимателя (работодателем) за тот расчетный период, в котором наложено дисциплинарное взыскание.»;

е) пункт 4 статьи 8 изложить в следующей редакции:

«4. При наличии экономии фонда заработной платы в индивидуальном порядке материальная помощь может быть оказана в следующих случаях:

- в связи со смертью муниципального служащего (возмещение расходов осуществляется представителем нанимателя на основании заявления члена семьи умершего (погибшего) лица, с приложением подтверждающих документов;

- в связи со смертью близких родственников (родителей, мужа, жены, детей) по заявлению лица, замещающего должность муниципальной службы, с приложением подтверждающих документов;

- при рождении ребенка;

- в связи с причинением ущерба имуществу муниципального служащего в результате несчастного случая;

- в иных случаях.»;

ж) в пункте 1 статьи 9:

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере не более четырех должностных окладов муниципального служащего»;

в подпункте 5 слова «с учетом надбавки за квалификационный разряд» заменить словами «с учетом надбавки за классный чин»;

в подпункте 6 слова «с учетом надбавки за квалификационный разряд» заменить словами «с учетом надбавки за классный чин».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа «Воркута»

В.Л. Будовский