

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
НА 2017 - 2019 гг.
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ВОРКУТА»

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
НА 2017 - 2019гг.
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ВОРКУТА»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации муниципального образования городского округа «Воркута» (далее – Администрация), объединения профсоюзов муниципального образования городского округа «Воркута» (далее – Профсоюзы) и союза промышленников, предпринимателей и работодателей муниципального образования городского округа «Воркута» (далее – Работодатели), совместно именуемые – Стороны, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, федеральным и республиканским законодательством, Уставом муниципального образования городского округа «Воркута» заключили Территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании городского округа «Воркута» на 2017-2019 годы между Администрацией, Профсоюзами и Работодателями (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в муниципальном образовании городского округа «Воркута».

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров у индивидуальных предпринимателей и в организациях всех форм собственности и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот.

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, Стороны принимают на себя обязательства на 2017-2019 годы в области:

- 1) социально-экономической политики;
- 2) занятости населения и развития рынка труда;
- 3) оплаты труда работников организаций;
- 4) охраны труда работников организаций и обеспечения экологической безопасности населения муниципального образования городского округа «Воркута»;
- 5) развития социального партнерства.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Стороны обязуются развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

При этом Соглашение не ограничивает права Сторон в расширении социальных и экономических гарантий и льгот в пределах собственных финансовых возможностей.

2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие муниципального образования городского округа «Воркута», и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения муниципального образования городского округа «Воркута». В этих целях:

1.1. Стороны совместно обязуются:

1.1.1. Разрабатывать при необходимости в адрес региональных и муниципальных органов государственной власти предложения, способствующие созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики;

1.1.2. Осуществлять взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики при разработке прогнозов социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Воркута»;

1.1.3. Принимать меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений. Учитывать мнение территориальных отраслевых профсоюзов и работников организации-должника при подготовке решения об ее продаже, ликвидации или банкротстве;

1.1.4. Принимать в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации мероприятий муниципальных программ городского округа «Воркута».

1.2. Администрация обязуется:

1.2.1. Проводить ежеквартальный мониторинг социально-экономической ситуации в муниципальном образовании городского округа «Воркута»;

1.2.2. Обеспечивать размещение информации о социально-экономическом развитии муниципального образования городского округа «Воркута» на официальном сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

1.2.3. Содействовать развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности;

1.2.4. Содействовать формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу муниципального образования городского округа «Воркута»;

1.2.5. Содействовать внедрению современных методов управления в экономику муниципального образования городского округа «Воркута» на основе новых информационных технологий;

1.2.6. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики муниципального образования городского округа «Воркута» и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводить информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в муниципальном образовании городского округа «Воркута».

1.3. Профсоюзы обязуются:

1.3.1. Способствовать устойчивой финансово-экономической работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда,

повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвовать в организации трудового соревнования в организациях. Распространять передовой опыт.

1.3.2. Способствовать участию работников в управлении производством.

1.3.3. Оказывать практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и осуществлять контроль за их выполнением.

1.3.4. В установленном законодательством порядке представлять интересы работников при рассмотрении дел о банкротстве организаций в арбитражных судах.

1.3.5. Проводить экспертизу коллективных договоров на соответствие их положений действующему трудовому законодательству (до уведомительной регистрации).

1.3.6. Через своих представителей в установленном порядке участвовать в работе муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городского округа «Воркута» (далее - Комиссия).

1.4. Работодатели обязуются:

1.4.1. Принимать необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, повышению производительности труда, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Участвовать в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в муниципальном образовании городского округа «Воркута» мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Обеспечивать своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Республики Коми, бюджет муниципального образования городского округа «Воркута» и государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.4.4. Ежеквартально информировать работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставлять Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.5. Обеспечивать Профсоюзам, соответствующим структурным подразделениям администрации муниципального образования городского округа «Воркута» беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

1.4.6. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключать коллективные договоры в организациях и предприятиях независимо от форм собственности, способствовать созданию и работе первичных профсоюзных организаций, обеспечивать представление коллективных договоров на уведомительную регистрацию в Министерство экономического развития Республики Коми.

3. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

3.1. В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

- снижение уровня регистрируемой безработицы на территории муниципального образования городского округа «Воркута»;

- установление приоритетного права трудоспособного населения муниципального образования городского округа «Воркута» на занятие вакантных рабочих мест при использовании иностранной рабочей силы;

- создание временных рабочих мест для трудоустройства граждан, имеющих право на участие в оплачиваемых общественных работах;

- сохранение и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- обеспечение профессиональной подготовки и повышения квалификации работников;
- содействие трудоустройству выпускников общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций города.

3.2. В целях реализации основных направлений, указанных в пункте 3.1. настоящего Соглашения, стороны обязуются совместно:

3.2.1. Осуществлять взаимодействие с образовательными организациями муниципального образования городского округа «Воркута» и Государственным учреждением Республики Коми «Центр занятости населения города Воркуты» по вопросам потребности Работодателей в рабочей силе и трудоустройства выпускников общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций;

3.2.2. Создавать в случаях массового высвобождения работников комиссии быстрого реагирования, разрабатывать программы экстренных мероприятий, направленных на трудоустройство увольняемых работников;

3.2.3. Считать увольнение работников массовым при:

- ликвидации организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращении численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек - в течение 30 календарных дней; 200 и более человек - в течение 60 календарных дней; 500 и более человек - в течение 90 календарных дней;

3.2.4. Проводить (участвовать в проведении) конкурсов профессионального мастерства с целью повышения престижа массовых рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей.

3.3. Администрация обязуется:

3.3.1. Ежемесячно запрашивать информацию из Государственного учреждения Республики Коми «Центр занятости населения города Воркуты» о ситуации на рынке труда муниципального образования городского округа «Воркута».

3.3.2. Представлять в Комиссию необходимую информацию о ситуации на рынке труда муниципального образования городского округа «Воркута».

3.3.3. Ежегодно определять виды общественных работ, оказывать содействие в их организации.

3.3.4. Осуществлять совместно с Государственным учреждением Республики Коми «Центр занятости населения города Воркуты» информирование населения о наличии вакантных рабочих мест в муниципальных организациях.

3.4. Профсоюзы обязуются:

3.4.1. Добиваться через отраслевые соглашения и коллективные договоры:

- сохранения рабочих мест;
- создания необходимых условий для переобучения и повышения квалификации работников, в первую очередь намеченных к высвобождению;
- развития института наставничества для повышения квалификации рабочих кадров;
- создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты.

3.4.2. Обеспечивать правовую защиту и оказывать юридическую помощь работникам по вопросам трудовых отношений.

3.4.3. Представлять в установленном законодательством порядке интересы работников при рассмотрении дел о банкротстве организаций в арбитражных судах.

3.4.4. Принимать участие в работе комиссий (совещаний), проводимых Администрацией, по решению вопросов занятости населения.

3.5. Работодатели обязуются:

3.5.1. Принимать меры, направленные на недопущение массового высвобождения работников.

3.5.2. Информировать в сроки, установленные действующим законодательством, Профсоюзы, Государственное учреждение Республики Коми «Центр занятости населения города Воркуты» о численности работников, подлежащих увольнению по причине ликвидации (реорганизации) организации, сокращения численности или штата работников.

3.5.3. Представлять ежемесячно в Государственное учреждение Республики Коми «Центр занятости населения города Воркуты» информацию об имеющихся вакансиях.

3.5.4. Организовывать общественные работы, временное трудоустройство работников, находящихся под угрозой увольнения, а также признанных в установленном порядке безработными граждан и граждан, ищущих работу; содействовать трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

3.5.5. Предоставлять возможность прохождения производственной практики учащимся профессиональных учебных заведений, а выпускникам данных учреждений – стажировки.

3.5.6. Принимать участие в работе комиссий (совещаний), проводимых Администрацией, по решению вопросов занятости населения города.

4. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

4.1. В области оплаты труда работников Стороны считают приоритетными следующие направления:

- проводить индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- обязательное участие Профсоюзов в формировании систем и условий оплаты труда работников;
- недопущение просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам;
- соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков выплаты заработной платы работникам;
- повышение эффективности взаимодействия с государственными органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства в области оплаты труда;
- защита трудовых и пенсионных прав работников.

4.2. Администрация обязуется:

4.2.1. Способствовать погашению задолженности по заработной плате работникам организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности через обеспечение деятельности межведомственной комиссии по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд;

4.2.2. Устанавливать размеры должностных окладов для оплаты труда работников муниципальных учреждений с учетом обеспечения уровня заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне и минимальной заработной платы, установленной в Республике Коми с учетом территориальных особенностей;

4.2.3. Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением в муниципальных предприятиях и учреждениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.3. Профсоюзы и Работодатели обязуются:

4.3.1. Предусматривать в коллективных договорах гарантии работникам при остановке производства, ликвидации (реорганизации) организации;

4.3.2. Проводить согласованные действия по вопросам изменения систем и условий оплаты труда работников.

4.4. Профсоюзы обязуются:

4.4.1. Обеспечивать взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Республике Коми по городу Воркуте и органами прокуратуры города по вопросам соблюдения Работодателями действующего законодательства в области оплаты труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций;

4.4.2. Обеспечивать контроль за соблюдением Работодателями трудового законодательства в области оплаты труда, выполнения положений отраслевых соглашений и коллективных договоров;

4.4.3. Добиваться участия Профсоюзов в принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда работников, порядок, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

4.4.4. Осуществлять контроль за исполнением работодателями обязанностей по формированию пенсионных прав граждан.

4.5. Работодатели обязуются:

4.5.1. Принимать своевременные меры, направленные на недопущение просроченной задолженности по заработной плате работников;

4.5.2. Осуществлять регулирование заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, отраслевыми положениями об оплате труда;

4.5.3. Обеспечивать своевременную и полную уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

4.5.4. Включать в коллективные договоры положения об обязательном пенсионном и социальном страховании работников.

5. ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»

5.1. В области охраны труда работников и обеспечения экологической безопасности населения муниципального образования городского округа «Воркута» Стороны считают приоритетными следующие направления:

- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- соблюдение в организациях города действующего законодательства об охране труда с использованием собственных средств организаций, направленных на создание безопасных условий труда работников;
- переход к системе управления профессиональными рисками;
- содействие проведению специальной оценки условий труда;

- разработка и реализация целевых программ и мероприятий, направленных на обеспечение экологической безопасности населения в организациях города.

5.2. Для реализации направлений, указанных в пункте 5.1 настоящего Соглашения, Стороны обязуются совместно:

5.2.1. Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города, инициировать разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.2.2. Содействовать:

- реализации мер экономической заинтересованности работодателей в снижении профессионального риска в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, на принципах страхования, в соответствии с действующим законодательством;

- созданию и функционированию в организациях системы управления охраной труда;

- организациям города в осуществлении декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

5.2.3. Осуществлять взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам улучшения условий и охраны труда;

5.2.4. Организовывать с целью распространения передового опыта по улучшению условий труда, профилактики профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников проведение:

- городских конкурсов в сфере охраны труда;

- совместных семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами и другими работниками организаций.

5.2.5. Оказывать содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществлять контроль за их выполнением.

5.2.6. Осуществлять меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города.

5.3. Администрация обязуется:

5.3.1. Оказывать консультативно-методическую помощь организациям города по вопросам охраны труда.

5.3.2. Обеспечивать участие представителей Администрации (по согласованию) в расследовании тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, групповых несчастных случаев на производстве.

5.3.3. Обеспечивать информирование населения города о состоянии условий и охраны труда в организациях города, проводимых мероприятиях в данной области.

5.4. Работодатели обязуются:

5.4.1. Обеспечивать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах;

5.4.2. Обеспечивать недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, а также лиц без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

5.4.3. Организовывать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.4.4. Проводить специальную оценку условий труда, обеспечивать приведение условий труда на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе и по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда;

5.4.5. Содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, проведению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда работников;

5.4.6. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- возмещение пострадавшим и их семьям вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- сокращение количества рабочих мест, где условия труда не отвечают государственным нормативным требованиям охраны труда;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда работников и их обучению по охране труда.

5.4.7. Обеспечивать реализацию мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения;

5.4.8. Создавать в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, или вводить должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области;

5.4.9. Сообщать в установленном порядке обо всех происшедших на производстве групповых несчастных случаях, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом компетентным государственным органам, а также в Администрацию и профсоюзным органам;

5.4.10. Принимать участие в проводимых городских конкурсах в сфере охраны труда;

5.4.11. Обеспечивать соблюдение природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

5.5. Профсоюзы обязуются:

5.5.1. Обеспечивать создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях города;

5.5.2. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий

труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведением специальной оценки условий труда;

5.5.3. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

5.5.4. Принимать участие в разработке проектов нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда;

5.5.5. Осуществлять общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях;

5.5.6. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносить работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информировать об этом соответствующие органы.

6. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

6.1. Стороны обязуются совместно:

6.1.1. Проводить работу по дальнейшему развитию социального партнерства и совершенствованию его нормативно-правовой базы;

6.1.2. Содействовать заключению в установленном порядке коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывать необходимую организационную и методическую помощь Сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров;

6.1.3. Совершенствовать формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

6.1.4. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в пределах установленной компетенции.

6.2. Администрация обязуется:

6.2.1. Обеспечивать в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных общественных консультативно-совещательных органов, образованных при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

6.3. Работодатели и Профсоюзы обязуются:

6.3.1. Направлять своих представителей для участия в деятельности Комиссии для рассмотрения социально-трудовых вопросов;

6.3.2. Соблюдать кодексы профессиональной этики при оказании услуг в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры, социальной защиты;

6.3.3. Включать вопросы профессиональной этики в отраслевые соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения в отраслях социальной сферы, коллективные договоры учреждений, оказывающих социальные услуги.

6.4. Работодатели обязуются:

6.4.1. Обеспечивать соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

6.5. Профсоюзы обязуются:

6.5.1. Проводить в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций;

6.5.2. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных трудовых споров;

6.5.3. Информировать Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Стороны договорились, что каждая из Сторон имеет право выступить с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение в порядке, установленном действующим законодательством.

7.2. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях Комиссии в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Работодатели, не являющиеся членами Союза промышленников, предпринимателей и работодателей муниципального образования городского округа «Воркута», вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

7.4. Соглашение вступает в силу с 01.01.2017 г. и действует до 31.12.2019 г.

7.5. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

От Администрации:

От Профсоюзов:

От Работодателей:

Руководитель администрации муниципального образования городского округа «Воркута»	Координатор объединения профсоюзов муниципального образования городского округа «Воркута»	Президент Союза промышленников, предпринимателей и работодателей муниципального образования городского округа «Воркута»
_____ И.В. Гурьев	_____ Л.А.Сапелкина	_____ С.В.Суханов