

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

Основным нормативным актом в сфере охраны труда является Трудовой кодекс Российской Федерации. Подавляющее большинство вопросов охраны труда регулирует раздел X “Охрана труда” Трудового Кодекса РФ, состоящий из четырех глав (гл. 33–36) и 29 статей (ст. 209–231).

Однако, воспринимая весь раздел X Трудового Кодекса РФ как единое целое, можно увидеть, что основная его мысль заключается в обращении особого внимания работодателя на обеспечение требований трудового законодательства, непосредственно направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

К работодателю, безусловно, предъявляются высокие требования по обеспечению надежной системы сохранения жизни и здоровья работников. Однако не стоит забывать о том, что обязанности по охране труда возлагаются и на работника, по идее больше всего заинтересованного в сохранении своей жизни и здоровья. Соотношение обязанностей работодателя и работника по охране труда представлены в виде таблицы.

Направления охраны труда	Обязанности работодателя (ст. 212 ТК РФ)	Права и обязанности работника (ст. 21, 214 ТК РФ)
Общие требования безопасности и охраны труда.	1. Обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов 2. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте	1. Соблюдать требования охраны труда. 2. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей
Режим труда и отдыха.	1. Обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	1. Имеет право на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков 2. Обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка
Средства индивидуальной и коллективной	1. Приобретать и выдавать за счет собственных средств сертифицированные	1. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты

защиты.	<p>специальную одежду, специальную обувь и другие СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях и связанных с загрязнением.</p> <p>2. Применять сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты.</p> <p>3. Контролировать правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты</p>	
Обучение, стажировка, инструктирование работников.	<p>1. Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований по охране труда.</p> <p>2. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда</p> <p>3. Разработать и утвердить правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения представительного органа работников.</p> <p>4. Утвердить комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности</p>	<p>1. Своевременно проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований по охране труда</p>
Условия труда.	<p>1. Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда</p> <p>2. Информировать работников об условиях и охране труда на</p>	<p>1. Имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором</p> <p>2. Имеет право на полную</p>

	рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты	достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте
Медицинские осмотры(обследование).	<p>1. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).</p> <p>2. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний</p>	<p>1. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами</p>
Безопасность работников при аварийных ситуациях, расследование несчастных случаев на производстве и санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое	<p>1. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи</p> <p>2. Расследовать и учитывать в установленном</p>	<p>1. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого</p>

обслуживания	Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания; 3. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи	профессионального заболевания (отравления)
--------------	---	--

Как видно из таблицы, обязанности работодателя и работника, касающиеся охраны труда, взаимосвязаны. Обязанность одного напрямую влияет на обязанность другого. Также видно соотношение количества обязанностей работника и работодателя: на одну обязанность работника приходится до трех обязанностей работодателя, а значит, прежде чем требовать от работника соблюдения правил и норм охраны труда, работодатель обязан создать условия для выполнения работы и обеспечить возможность соблюдения этих норм.