

Спрашивали? Отвечаем!

Нужно ли включать в расчет отпускных надбавки к заработной плате, например за сверхурочную работу, за вредность и т. д.?

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику с сохранением среднего заработка, на что указывает ст. 114 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Средний заработка рассчитывается по правилам, установленным статьей 139 ТК РФ, из которой следует, что для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных ТК РФ, устанавливается единый порядок ее расчета.

Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 (далее - Положение N 922).

Названными нормативными документами установлено, что для исчисления среднего заработка необходимо учитывать все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда и применяющиеся у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.

К указанным выплатам согласно пункту 2 Положения N 922 относятся, в частности:

- заработка плата, начисленная работникам по окладу (тарифным ставкам) и выданная в неденежной форме;
- надбавки и доплаты к окладам (тарифным ставкам) за профессиональное мастерство, стаж работы, совмещение должностей и тому подобное;
- выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда (за вредные и тяжелые условия труда, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы и тому подобное);
- премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;
- другое.

Вопрос о включении доплат в расчет среднего заработка для оплаты отпускных был рассмотрен в Письме Минтруда России от 03.08.2016 N 14-1/ООГ-7105. В Письме отмечено, что работодатель не ограничен в выборе способа и порядка дополнительного материального стимулирования работника, определении размера доплат и надбавок, например, установить вознаграждение за длительность пребывания в командировке.

По нашему мнению, при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска, доплаты за работу сверх нормы рабочего времени, предусмотренные системой оплаты труда, включаются в состав заработной платы, начисленной работнику за расчетный период (часть 2 статьи 139 ТК РФ, пункт 2 Положения N 922).

Андреева С.С.,
Главный государственный инспектор труда
Государственной инспекции труда в Республике Коми
Россия, г. Сыктывкар